

Description de poste
Conseiller Technique à courte durée

Programme d'appui au développement du secteur privé
Fonds de Garantie pour les PME Agro-alimentaires

Mali

Numéro de référence : DK.05588.2018/MAL.02-W

1. Introduction

1.1. Contexte:

Le nouveau programme de développement du secteur privé (PDSP) du Danemark au Mali (janvier 2019 au juin 2022), prévoit comme un élément parmi d'autres le renforcement de capacités du Fonds de Garantie pour le Secteur Privé (FGSP) et la création d'un fonds de garantie qui cible spécifiquement les PME dans les filières agricoles. Pour ce but, l'Ambassade Royale du Danemark (ARD) au Mali mettra à disposition au FGSP un Conseiller Technique Danida de courte durée.

1.2. Objectif du mémo:

Ce mémo décrit les principales tâches du poste et les qualifications requises.

1.3. Composition prévue du comité de sélection:

Les candidats seront sélectionnés pour un entretien avec l'Ambassade du Danemark après consultation du FGSP, qui sera également représenté lors de l'entretien d'embauche. Mercuri Urval participera au processus de sélection en effectuant des tests de personnalité et en interrogeant les candidats sélectionnés, ainsi qu'en prenant part à l'entretien final. Le panel d'entretien final comprend le responsable du programme secteur privé de l'ambassade, un représentant du FGSP et le consultant de Mercuri Urval chargé du processus de recrutement.

2. Le Programme de Développement du Secteur Privé et le Fonds de Garantie pour les PME Agro-alimentaires

2.1. Brève aperçu du Programme et le rôle du Fonds:

Depuis 2008 le Danemark a financé des activités dans le domaine de développement du secteur privé malien. Le programme en cours « Le Programme d'Appui à la Croissance Économique et Promotion de l'Emploi stimulées par le Secteur Privé du Mali (PACEPEP) » s'achèvera le 31 décembre 2018. Comme un volet du programme, l'Ambassade avait signé un accord tripartite avec le Fonds de Garantie pour le Secteur Privé (FGSP) et la Banque Malienne de Solidarité (BMS) et alloué 660 millions FCFA (7,5 millions DKK) au fonds de garantie pour créer un guichet de garantie pour les crédits fournis aux PME bénéficiaires de la Composante 1 du PACEPEP (renforcement des PME).

Avec la fin du PACEPEP et le démarrage du nouveau Programme de Développement du Secteur Privé (PDSP), les fonds restant au niveau du FGSP seront transformés en un Fonds doté à garantir les PME des filières agricoles / agro-alimentaires (FG-PMEA) et les capacités du FGSP vont être renforcer avec la mise à disposition d'un conseiller technique en vue d'élargir et de pérenniser son action.

Des liens entre le Fonds de Garantie PMEA et les autres interventions du PDSP seront facilités, notamment avec le Projet de Financement inclusif des filières agricoles (INCLUSIF) et le Fonds d'Appui à la Création d'Entreprises de Jeunes (FACEJ).

3. Le poste

3.1. Titre: Conseiller Technique Principal

3.2. Lieu de service: Fonds the Garantie pour le Secteur Privé, Bamako, Mali. L'expert est placé sous la responsabilité du Directeur Général du FGSP.

3.3. Termes du contrat :

Durée du contrat: 12 mois à partir du décembre 2018 ou le plus tôt possible après, renouvelable au maximum 24 mois sur la base d'une évaluation du besoin et de la performance. Paquet de rémunération attractif selon le règlement des conseillers Danida à court terme. Contribution à un régime de retraite, assurance maladie, hébergement payé.

3.4. Conditions spéciales du poste :

Le conseiller travaillera dans un environnement instable, tant sur le plan politique que sur le plan de la sécurité. Le conseiller recevra une formation en matière de sensibilisation à l'environnement hostile (HEAT) et de conduite après captivité (CAC). Le contenu du travail nécessite un dépistage psychologue avant d'être finalement accepté.

3.5. Responsabilités et taches:

I-Objectif général de l'assistance technique

L'objectif global de la mission d'assistance technique est d'appuyer le FGSP à améliorer son *offre de garanties de financement* pour soutenir le financement des PME intervenant sur les chaînes de valeur agricoles. L'expert fournira son appui au FGSP pour atteindre les objectifs de l'Engagement de Développement avec l'Ambassade du Danemark et le fonctionnement du FGSP SA globalement.

II-Objectifs spécifiques de l'assistance technique

Six (6) objectifs spécifiques sont assignés au Conseiller Technique à savoir :

- Appuyer la création du dispositif de garantie pour les PME agricoles
- Accompagner l'animation commerciale du FGSP auprès des banques, mais plus généralement de l'ensemble des produits de garantie et des produits de financement proposés qu'il propose
- Assister le FGSP à promouvoir ses relations avec d'autres Partenaires Techniques et Financiers
- Développer un plan de sortie/transfert des fonds PACEPEP qui permettra à l'ARD de clôturer le PACEPEP
- Appuyer le rapportage et la communication avec l'Ambassade du Danemark et d'autres PTF
- Apporter des appuis conseil sur l'ensemble des activités du FGSP

III- TACHES

Les tâches du Conseiller Technique à mettre en œuvre sous l'autorité du Directeur Général du FGSP SA sont notamment de:

Appuyer la mise en place de la gestion du Fonds Garantie PME A en fiducie

- Adaptation des procédures et des règles comptables
- Planification prévisionnelle du fonds de garantie
- Système de suivi des activités du fonds y compris l'estimation des tombées à venir et des sinistres à indemniser

Mettre en place d'outils d'animation pour favoriser l'utilisation de la dotation financière par les banques

- Appui à la préparation des supports de communication
- Développement des argumentaires sur les avantages du fonds de garantie
- Système de gestion des dossiers entre le FGSP SA et les banques à toutes les étapes d'un dossier – circuit différencié pour les crédits d'investissement et les crédits de financement des besoins en fonds de roulement

Développer des outils d'analyse et d'appréciation du risque sur les PME de la transformation et de la commercialisation des produits agricoles

- Développer des fiches technico économiques et du risque sur le financement des PME A
- Analyse des besoins de financement des PME A
- Mise en place d'un canevas de présentation des dossiers commun à toutes les banques
- Développement d'outils d'analyse du risque
- Partage des outils d'analyse avec banques

Appuyer le développement d'un plan de sortie/transfert des fonds PACEPEP

- Avec la Direction Générale du FGSP et l'ARD, identifier un modèle de plan de sortie/transferts de reliquats de fonds PACEPEP qui permettra à l'ARD de clôturer le PACEPEP

Appuyer la communication avec l'Ambassade du Danemark et d'autres PTF

- Appui et assurance de qualité de rapports semestriels d'activités au MINEFI à l'ARD, et aux autres PTF
- Appui à la préparation de rencontres avec l'ARD, le MINEFI et d'autres PTF
- Appui à la production de documentation et de matériel de communication du FGSP SA et les résultats du FG PME A

Apporter des appuis conseil sur l'ensemble des activités du FGSP

- Définition des politiques produits
- Mise en place des nouveaux produits
- Mise en place d'autres fonds de garantie
- Appuyer la révision du plan d'affaires du FGSP SA et intégrer la gestion fiduciaire de la dotation financière
- Appui à la négociation avec les Partenaires
- Assurer la liaison avec les intervenants des projets INCLUSIF et FACEJ

4. Profil demandé/Qualifications

4.1 Demandes et attentes par rapport aux qualifications formelles du candidat :

- Formation supérieure dans le domaine de la finance et de la banque (Institut Technique de Banque, droit et sciences économiques, Ecole de commerce, etc.) ;
- Solide expérience dans des postes de responsabilité au sein d'institutions financières ou dans des postes de direction de projets de coopération ou de renforcement du secteur financier ;
- Expérience dans des pays en voie de développement ou émergents en matière de financement du monde rural et agricole, financement des PME et financement de la microfinance ;
- Expérience opérationnelle, dans ces pays, de la mise en place de politiques, méthodes, outils et procédures visant à cibler des segments de clientèle particuliers ; et en particulier sur la gestion des risques des PME, la mise en place de fonds de garantie, le cautionnement et le crédit-bail ;
- Expérience pratique de la formation d'agents des institutions financières ;
- Très bonne maîtrise de la langue française orale et écrite ;

4.2 Demandes et attentes par rapport aux qualifications personnelles du candidat :

- Capacité analytique robuste avec une approche pragmatique dans l'appréciation des dynamiques internes du FGSP ;
- Excellentes aptitudes à travailler dans un environnement multiculturel, et sensible aux différences culturelles.

L'expérience professionnelle de l'expert doit garantir un bon niveau d'expertise pour développer une approche transversale permettant d'établir un dialogue avec les banques, les projets INCLUSIF et FACEJ ainsi que d'autres programmes d'appui au secteur privé, les partenaires du développement et les autorités concernées.

5. Procédures pour postuler

5.1 Comment postuler?

Les formulaires de candidature à remplir (obligatoire) peuvent être consultés (et imprimés) à partir du site www.danidajob.dk. La référence à mentionner sur le dossier de candidature est la suivante : DK.05588.2018/MAL.02-W

5.2 Le délai de dépôt des candidatures est fixé au 17 octobre 2018 à 12:00 heures (heure danoise).

5.3 L'évaluation des candidats sélectionnés sera conduite par Mercuri Urval A/S au 29-31 les octobre 2018.

5.4 Test de langue; Le Ministère des Affaires étrangères de Danemark a décidé que tous les candidats convoqués à une interview – exception faite aux candidats dont la langue en question est leur langue maternelle – doivent passer un test au Danemark de la langue de travail, c'est-à-dire le français.

5.5 La présentation des résultats au comité de recrutement (MAE/Danida) et partenaire national par vidéo aura lieu le 1 novembre 2018.

5.6 La décision de comité sera communiquée immédiatement après les interviews.

5.7 Date de commencement attendu; 1^{er} décembre 2018 ou dès que possible.